CRIAW ICREF

Guide d'action 2

Fiches de travail pour construire la solidarité féministe intersectionnelle (SFI)

Remerciements

CRIAW-ICREF reconnaît sa présence et son travail sur les territoires autochtones. Nous reconnaissons respectueusement l'héritage de la colonisation sur les peuples autochtones.

Contributrices de l'ICREF

Auteures: Mélissa Alig, Jackie Neapole et Joanna Lund

Réviseures: Tammy Findlay et Jane Stinson

Recherche documentaire: Juliana Crema, Naomi Farhloul et Joanna Lund

CRIAW-ICREF tient à remercier le personnel et le comité consultatif du projet pour leur temps et leur engagement dans ce projet: Jane Stinson, Lina Khatib, Meg Luxton, Miriam Edelson, Priti Shah et Tammy Findlay.

Nous tenons également à souligner le travail de Hannah Bryan, en collaboration avec See Girl Work pour la conception graphique, de Michele Briand pour la traduction et de Janine Bertolo (Consensual Copy) pour la révision. Nous remercions tout particulièrement les 36 organisations féministes et de défense des droits des femmes à travers le pays qui ont partagé leurs connaissances et leurs points de vue lors des groupes de discussion régionaux, fournissant des commentaires et des orientations précieux pour l'élaboration de cette ressource et tout au long de ce projet.

Women and Gender Equality Canada | Femmes et Égalité des genres Canada

Cette ressource a été élaborée grâce au financement du projet « Renforcer la solidarité féministe intersectionnelle pour l'action » de Femmes et Égalité des genres Canada.

Alig, Mélissa, Jackie Neapole et Joanna Lund. « Mettre en pratique la solidarité féministe intersectionnelle: Moyens de contrer les effets des politiques régressives et du sous-financement des organisations féministes au Canada ». Institut canadien de recherches sur les femmes, 2026. https://www.criaw-icref.ca/fr/publications/mettre-en-pratique-la-solidarite-feministe-intersectionnelle/

ISBN 978-1-77483-070-3

A: Distribution égale du pouvoir: Pratique d'une approche intersectionnelle

1. Incluez-vous des femmes ayant des perspectives et des expériences diverses dans votre organisation?

- [ ] **Oui**
- [ ] **Non**

2. Certaines voix sont-elles privilégiées ou ont-elles plus de place que d'autres?

- [ ] **Oui**
- [ ] **Non**

3. Des personnes ou organisations sont-elles ignorées, écartées, rejetées?

- [ ] **Oui**
- [ ] **Non**

4. Écoutez-vous activement lorsque d'autres féministes s'expriment?

- [ ] **Oui**
- [ ] **Non**

5. Traitez-vous les féministes comme des participant.e.s égales et appréciées?

- [ ] **Oui**
- [ ] **Non**

6. Qui est exclu et pourquoi?

7. Quelles actions anti-oppressives concrètes pouvez-vous entreprendre pour rééquilibrer ou redistribuer le pouvoir?

8. Explorez et décortiquez les émotions et les réactions qui surgissent lorsque vous constatez que vous reproduisez peut-être des systèmes de discrimination et des relations de pouvoir inégales.

B: Collaboration: Questions à poser

1. Êtes-vous ouvert.e à collaborer avec des organisations avec lesquelles vous ne vous engageriez pas normalement si cela vous permet d'atteindre un objectif commun?

- [ ] **Oui**
- [ ] **Non**

2. Êtes-vous ouvert.e à de nouvelles façons de penser, même si elles remettent en question votre compréhension d'un enjeu?

- [ ] **Oui**
- [ ] **Non**

3. Travaillez-vous en concurrence avec d'autres organisations féministes ou allié.e.s?

- [ ] **Oui**
- [ ] **Non**

4. Collaborez-vous avec d'autres organisations sur des événements, des projets de recherche ou des propositions et partagez-vous vos ressources?

- [ ] **Oui**
- [ ] **Non**

5. Avez-vous contacté d'autres féministes dans votre région avec qui vous n'aviez pas communiqué dans le passé?

- [ ] **Oui**
- [ ] **Non**

6. Comment identifier un intérêt mutuel à travailler en collaboration sur un objectif ou un projet?

7. Comment pouvez-vous partager vos connaissances et vos ressources avec d'autres organisations féministes?

CRIAW
ICREF